

株式会社レ・アール行動計画

スタッフがその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年7月1日～平成31年 6月30日までの 2年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理、産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など出産・育児に関する制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成29年 7月～ 社員への聞き取り調査、検討開始
- 平成29年11月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、社内メール・各種ミーティングなどによる社員への周知

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 平成29年 7月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成29年 9月～ 相談員の研修
- 平成29年10月～ 相談窓口の設置、社員への周知
- 平成30年 4月 定期確認（利用状況・内容等）、改善の検討・実施
- 平成30年10月 定期確認（利用状況・内容等）、改善の検討・実施
- 平成31年 4月 定期確認（利用状況・内容等）、改善の検討・実施